

## ADAMHS 多样性、公平性与包容性 (Dei) 战略实施计划

### Dei 宗旨

我们的社区需求驱使着 ADAMHS 委员会审查我们一直以来如何消除差异以及为所有人提供符合文化的服务。为此，我们必须积极倾听，响应客户的心声。我们必须重新考虑资金筹措。我们必须重新构想优质服务。我们必须重新构想我们沟通方式和地点。我们必须重新建构我们的人才管道。我们必须重新设计以人为本的网络理念。该多样性、公平性与包容性 (Diversity, Equity, and Inclusion, DEI) 战略实施计划将作为指导原则，帮助将网络重新构想和重塑为基于公平的包容系统，从而提供最优质的以人为本与文化响应服务。

### Dei 愿景

打造一个极具包容性的心理健康、成瘾和康复服务网络，确保提供以人为本、符合文化的最优质的护理。

### 价值观

本计划深植于以下价值观。我们所做的一切均必须以这些价值观为核心。

### 透明度

对每个个体（同事、客户、合作伙伴和社区）的开放性、响应性与诚信度。

### 追求卓越

乐于分享、学习与提高，从而帮助客户在康复过程中获得最优质的的结果。

### 同情心

理解客户独特及多样化的需求，并秉持同理心、尊重与积极的态度提供指引（“展示”与“告知什么不能做”）。

### 适应能力

以开放的态度进行计划与系统调整，以满足我们客户和社区的需求。

### 宗旨

深刻认知自己作为公务员的身份，了解我们的宗旨是提供支持和治疗；因此，所有决定均应以此角度为出发点。

由 Rice Education Consulting, LLC 开发于 2022 年